Matriz de Roles y Asignación de Responsabilidades del equipo del Proyecto

Integrantes

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Legajo | Nombre | E-Mail |
| 107815-0 | Bonsoir, Gabriel | [gbonsoir@gmail.com](mailto:gbonsoir@gmail.com) |
| 115823-5 | Lezana, Franco | [lezana@gmail.com](mailto:lezana@gmail.com) |
| 120313-7 | Perrone, Romina | [romi.perrone@gmail.com](mailto:romi.perrone@gmail.com) |
| 249998-8 | Stanislavsky, Matías | [matunga@gmail.com](mailto:matunga@gmail.com) |
| 120954-1 | Souto, Nicolás | [nicolassouto@gmail.com](mailto:nicolassouto@gmail.com) |

Profesores:

***Director de Cátedra****: Ing. Carlos Tomasino*

***Profesor a cargo del curso****: Ing. Inés Casanovas*

***Auxiliar a cargo del proyecto****: Ing. Valeria Ferrari Gallo*

Objetivo:

El siguiente documento tiene como objetivo definir los roles de todos los integrantes del proyecto y la especificación de las responsabilidades asignadas a cada rol.

Roles que intervienen en el Proyecto:

A continuación se detallan los roles o perfiles detectados para este proyecto:

* Líder de Proyecto
* Analista Funcional
* Analista Técnico
* Desarrollador
* Especialista en Infraestructura
* Especialista en Seguridad
* Especialista en Base de Datos

Matriz de Roles y Responsabilidades:

A continuación se describen las responsabilidades y habilidades necesarias que requiere cada rol del equipo del proyecto:

|  |  |
| --- | --- |
| Líder de Proyecto / Project Manager | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Proponer y consensuar los lineamientos, estándares y metodologías del proyecto. * Coordinar con los participantes del equipo del proyecto alineando capacidades y funciones de cada colaborador. * Asegurar que todos los roles de su equipo estén ocupados (que no falte nadie). * Asegurar que las reuniones se planifiquen y publiquen con agenda. * Asegurar que las agendas se planifican y se siguen * Asegurar que se asignan las tareas y se cumplen, y que el listado de tareas se ejecutan en la secuencia prevista con su línea de tiempo * Coordinar el esfuerzo de los analistas del equipo | * Experiencia en prácticas y productos * Experiencia en armado y coordinación de equipos de trabajo. * Habilidad para definir una visión y transmitirla * Habilidad para motivar * Convivencia con la incertidumbre y el riesgo * Creación de una atmósfera de colaboración   **Competencias**:   * Planificación y control * Gestión de Recursos Humanos * Gestión de Recursos Materiales * Negociación * Capacidad de comunicación efectiva * Responsabilidad y ética profesional * Capacidad de trabajar bajo presión * Capacidad de trabajar en situaciones de falta de información |

|  |  |
| --- | --- |
| Analista Funcional | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Realizar el relevamiento y análisis funcional de los requerimientos bajo su responsabilidad, para satisfacer las necesidades de negocio y de gestión del proyecto. * Participar del diseño técnico y controlar el desarrollo e implementación de la solución, para asegurar que satisfaga los estándares y pautas de funcionalidad, usabilidad, confiabilidad, performance y seguridad solicitadas por el usuario. * Promover el conjunto de acciones correctivas y preventivas necesarias no solicitadas por el usuario, para mantener los sistemas en correcto funcionamiento. * Lograr el mejor aprovechamiento de los sistemas, asegurando una gestión operativa ágil y dinámica que reduzca pasos innecesarios, minimice riesgos y asegure efectivos controles, para de esta manera contribuir al uso correcto del sistema. * Realizar y ejecutar casos de prueba según los casos de uso de negocio, para asegurar la calidad del producto final. | * Debe poseer conocimientos del negocio financiero, metodologías de análisis, diseño, construcción, implementación y mantenimiento de sistemas. * Debe mantener una posición proactiva en cuánto a recomendar modificaciones que permitan brindar una mejor calidad en el producto y un mejor rendimiento, manteniéndose en un marco de seguridad y una relación costo / beneficio aceptable. * Predisposición para el trabajo en equipo y compromiso con las tareas asignadas   **Competencias**:   * Capacidad de solución de problemas * Capacidad de análisis, síntesis y evaluación * Capacidad para establecer prioridades * Autonomía * Pensamiento de integración * Planificación y control * Trabajo en equipo |

|  |  |
| --- | --- |
| Analista Técnico | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Elaborar la arquitectura correcta para solucionar el problema o necesidades del sistema. * Definir y documentar la solución elaborada. * Asegurarse de que la arquitectura de software sea acorde con el sistema deseado. * Asegurarse de que el modelado sea correctamente realizado. * Conocer cuales cualidades sistémicas, como el rendimiento, deben alcanzarse y en que medida. * Responder sobre las inquietudes relacionadas con la selección de herramientas y ambientes de desarrollo. * Identificar e interactuar con los interesados en el proyecto para asegurarse que sus necesidades son satisfechas. * Resolver conflictos y ayudar a generar acuerdos. * Solucionar problemas de tipo técnico. * Entender y planear las rutas de evolución del sistema, diseñar un plan que guíe la adopción de nueva tecnología. * Gerenciar las estrategias de identificación y mitigación de los riesgos asociados con la arquitectura. | * Debe poseer conocimientos técnicos, de diseño, construcción, implementación y mantenimiento de sistemas. * Debe mantener una posición proactiva en cuánto a recomendar modificaciones que permitan brindar una mejor calidad en el producto y un mejor rendimiento, manteniéndose en un marco de seguridad y una relación costo / beneficio aceptable. * Predisposición para el trabajo en equipo y compromiso con las tareas asignadas   **Competencias**:   * Capacidad de abstracción * Capacidad de análisis y solución de problemas * Conocimiento de productos actuales * Actitud crítica de perfeccionamiento y actualización permanente. * Trabajo en equipo * Proactividad * Conocimiento profundo de principios fundamentales de software que le permite recomendar máquina, lenguajes y paradigmas para diseñar el proyecto. |

|  |  |
| --- | --- |
| Desarrollador | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Desarrollar las soluciones de software correctas para solucionar el problema o necesidades del sistema. * Documentar la solución elaborada. * Asegurarse de que la codificación de software sea acorde con el sistema deseado. * Conocer funcionalidades que deben alcanzarse y en qué medida. * Responder sobre las inquietudes relacionadas con la selección de la solución desarrollada. * Identificar e interactuar con los interesados en el proyecto para asegurarse que sus necesidades son satisfechas. * Solucionar problemas de tipos técnicos y no funcionales. | * Debe poseer conocimientos técnicos, de diseño, implementación y mantenimiento de sistemas software. * Debe mantener una posición proactiva en cuánto a recomendar modificaciones que permitan brindar una mejor calidad en el producto y un mejor rendimiento, manteniéndose en un marco de seguridad y una relación costo / beneficio aceptable. * Predisposición para el trabajo en equipo y compromiso con las tareas asignadas   **Competencias**:   * Capacidad de abstracción * Capacidad para llevar a la práctica ideas conceptuales * Capacidad para el razonamiento crítico, lógico y matemático. * Capacidad para resolver problemas * Capacidad de aprendizaje * Trabajo en equipo * Autonomía * Capacidad para detectar riesgos |

|  |  |
| --- | --- |
| Especialista en Infraestructura | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Elaborar las soluciones de infraestructura correcta para solucionar el problema o necesidades del sistema. * Definir y documentar la solución elaborada. * Asegurarse de que la infraestructura de hardware sea acorde con el sistema deseado. * Conocer cuales cualidades sistémicas, como el rendimiento que deben alcanzarse y en que medida. * Responder sobre las inquietudes relacionadas con la selección hardware. * Identificar e interactuar con los interesados en el proyecto para asegurarse que sus necesidades son satisfechas. * Solucionar problemas de tipo técnico. * Entender y planear las rutas de evolución del sistema, diseñar un plan que guíe la adopción de nueva tecnología. * Gerenciar las estrategias de identificación y mitigación de los riesgos asociados con el hardware. | * Debe poseer conocimientos técnicos, de diseño, implementación y mantenimiento de sistemas hardware. * Debe mantener una posición proactiva en cuánto a recomendar modificaciones que permitan brindar una mejor calidad en el producto y un mejor rendimiento, manteniéndose en un marco de seguridad y una relación costo / beneficio aceptable. * Predisposición para el trabajo en equipo y compromiso con las tareas asignadas   **Competencias**:   * Capacidad para determinar los requisitos de comunicación e implementarlos * Capacidad para integrar tecnologías de hardware, software y comunicaciones. * Conocimiento avanzado sobre infraestructura y capacidad para aplicar los mismos. * Autonomía * Capacidad para detectar riesgos. |

|  |  |
| --- | --- |
| Especialista en Seguridad | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Diseñar, implementar y mantener las políticas y medidas de seguridad informática y de comunicaciones dentro de una organización. * Trabajar apoyando y guiando a los desarrolladores y arquitectos de soluciones para asegurar el código y la arquitectura lógica contra posibles ataques y brechas de   Seguridad   * Analizar y Gestionar los riesgos del sistema informático, determinar sus vulnerabilidades y establecer las medidas de salvaguarda que garanticen la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de acuerdo a un riesgo residual asumido por la organización. * Gestionar el Plan de Seguridad Informática y mantenerle actualizado, muy especialmente el plan de continuidad del negocio. * Velar por el cumplimiento legal de los sistemas informáticos utilizados en la organización: datos personales, propiedad intelectual, software legal, etc. | * Conocimiento de estándares. * Experiencia en soluciones de seguridad   **Competencias**:   * Capacidad para establecer prioridades * Autonomía * Planificación y control * Capacidad para detectar riesgos * Pensamiento de integración * Evaluar y asegurar la accesibilidad y seguridad de aplicaciones y servicios informáticos. * Capacidad de aprendizaje |

|  |  |
| --- | --- |
| Especialista en Base de Datos | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Administrar un sistema de bases de datos, interpretando su diseño y estructura, y realizando la adaptación del modelo a los requerimientos del sistema gestor de bases de datos (SGBD), así como la configuración y administración del mismo a nivel físico y lógico, a fin de asegurar la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información almacenada. * Desarrollo y construcción de las bases de datos. Asegurar la coherencia y la adaptación a las necesidades de la empresa. * Gestionar las autorizaciones de acceso para los usuarios. * Responsabilidad e de la integridad de los datos y de la existencia de Back-ups. * Estimación de volúmenes de las estructuras de datos, definiendo mecanismos de migración y carga inicial de datos | * Monitoreo de Transacciones, Locks y Logs * Clustering (alta disponibilidad y balanceo de carga) * Políticas y planes de mantenimiento (preventivo y correctivo) * Conocimientos de DataWharehousing y DataMining (dimensiones, cubos) * Conocimientos de ETL y DTS * Experiencia en Performance Tunning * Experiencia en sistemas de respaldo de bases de datos * Replicación de bases de datos * Distribución de datos y carga en sistemas de archivos * Administración de servicios   **Competencias**:   * Capacidad para establecer prioridades * Autonomía * Planificación y control * Escucha y comunicación * Pensamiento de integración |

Matriz de Asignación de Responsabilidades:

En donde:

E - Elabora

A – Aprueba (aprobación del usuario o interesado del entregable)

C – Controla (realiza QA del documento)

I - Es Informado

P- Participa (en la elaboración del entregable)

F- Firma (aprobación de la cátedra)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | PM | Analista Funcional | Analista Técnico | Desarrollador | Esp. en  Infraestructura | Esp. en Base de Datos | Esp. en Seguridad de Aplicaciones |
| Propuestas | A | E | C |  |  |  |  |
| Acta de Proyecto | A | E | C |  | I | I | I |
| Alcance | E | A | P |  |  |  |  |
| Tiempos | I | P | E | P | C | C | C |
| Matriz de Responsabilidades | E | I | I | I | I | I | I |
| Matriz de Comunicaciones | E | I | I | I | I | I | I |
| Plan de gestión de Software | A |  | E | P | P | P | P |
| Informe de relevamiento | A | E | I |  |  |  |  |
| Informe de Especificación de Requerimientos | A | E | I |  |  |  |  |
| Diagrama de Casos de Uso | A | E | C |  |  |  |  |
| Diagrama de Secuencia | A | E | C |  |  |  |  |
| Diagrama de Colaboración | A | E | C |  |  |  |  |
| Diagrama de Actividad/Estados | A | E | C |  |  |  |  |
| DER | A | I | E | P | I | C | C |
| Diagrama de integración de capas | A | I | E | P | I | I | I |
| Diagrama de Clases | A | I | E | P | I | I | I |
| Prototipo de Interfaz | A | I | C | E |  |  |  |
| Diagrama de Componentes | A |  | E | P |  |  |  |
| Documento de Arquitectura | A | I | E |  | C | P | P |
| Demo 1 | A | P | I | E | I | I | I |
| Demo 2 | A | P | I | E | I | I | I |
| Demo 3 | A | P | I | E | I | I | I |
| Documento de Pruebas | A | E | P | P |  |  |  |
| Manual de usuario | A | E | I |  |  |  |  |
| Documento de Avance | A | E | P | P |  |  |  |
| Control de Tiempos | E | I | I | I | I | I | I |
| Control de Riesgos | E | P | P | P | P | P | P |
| Documento de cierre | E | I | I | I | I | I | I |
| Lecciones Aprendidas | E | P | P | P | P | P | P |